

annexe :

	CDD	Mission intérimaire
Objet	Exécution d'une tâche précise et temporaire	Exécution d'une tâche précise et temporaire
Motifs du contrat	Idem mission intérimaire	Idem CDD
Durée et renouvellement du contrat	Idem mission intérimaire	Idem CDD Plus de souplesse sur l'avancement et le report du terme.
Durée de la période d'essai	1 jour par semaine de travail prévue au contrat, dans la limite de - 2 semaines pour les contrats de moins de 6 mois ; - 1 mois pour les contrats de plus de 6 mois.	- 2 jours ouvrés pour un contrat de 1 mois ou moins ; - 3 jours ouvrés pour un contrat de 1 à 2 mois ; - 5 jours ouvrés pour un contrat de plus de 2 mois.
Rémunération	Idem mission intérimaire	Idem CDD
Indemnité de congés payés	10 % de la rémunération brute totale du contrat. Versée par l'employeur.	10 % de la rémunération brute totale de la mission. Versée par l'agence d'intérim.
Indemnité de fin de contrat	10 % de la rémunération brute totale du contrat (6 % si un accord l'autorise et si le salarié bénéficie en contrepartie d'une formation). Versée par l'employeur.	10 % de la rémunération brute totale de la mission. Versée par l'agence d'intérim.
Prise en compte dans l'effectif	Salarié pris en compte dans l'effectif de l'entreprise	Intérimaire non pris en compte dans l'effectif de l'entreprise utilisatrice
Remplacement du salarié en cours de contrat	Impossible sauf faute grave.	Possible si l'agence d'intérim propose un nouveau contrat à l'intérimaire.
Formalités administratives / contrat de travail / paye et déclarations sociales	A la charge de l'entreprise	A la charge de l'agence d'intérim

Exemple de comparatif financier ¶

CDD ou mission intérimaire de 4 mois

Salaire : 1570 € brut mensuel.

Coefficient de facturation de l'agence d'intérim : 2,10.

	Coût financier d'un CDD pour l'entreprise utilisatrice	Coût financier d'une mission intérimaire pour l'entreprise utilisatrice
Salaire brut mensuel	1570 €	1570 €
Salaire brut sur la période considérée	6280 €	6280 €
Coefficient de facturation	0	2,10
10% d'indemnité de fin de contrat	628 €	
10% d'indemnité compensatrice de congés payés (indemnité de fin de contrat incluse)	691 €	
Charges patronales (estimées à 45 % de la rémunération totale brutes sur 4 mois)	3419 €	
Coût total	11 018 €	13 188 €